



Drugiemu Człowiekowi

Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji osób niepełnosprawnych oraz korzystających z pomocy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Raciborzu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



EUROPEJSKI FUNDUSZ
SPOŁECZNY



Przedmowa

Powiat raciborski, liczący ponad 110 tys. mieszkańców, obejmuje osiem gmin, z których każda znakomicie radzi sobie z realizacją zadań wynikających z szeroko pojętej pomocy społecznej. Rolą samorządu powiatowego jest natomiast reagowanie na potrzeby o charakterze ponadlokalnym. Z tego względu Rada Powiatu podjęła uchwałę o utworzeniu Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie. Przed jednostką postawiono szereg ważnych zadań, do których zaliczyć można m.in. opiekę nad rodzinami zastępczymi i propagowanie idei rodzicielstwa zastępczego, nadzór i rozwój domów opieki społecznej czy też właściwą w odniesieniu do potrzeb dystrybucję środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. PCPR nie bazuje jednak tylko na dotacjach przyznanych z budżetu powiatu czy PFRON. Potrafi skutecznie zabiegać o środki unijne, dzięki którym nie tylko zwiększa krąg adresatów swoich działań, ale też wydatnie zwiększa poziom i jakość świadczonych usług. Program DRUGIEMU CZŁOWIEKOWI jest tego dowodem.

*Starosta raciborski
Adam Hajduk*

Wydanie i opracowanie:

Wydawnictwo i Agencja Informacyjna WAW Grzegorz Wawoczny
ul. Opawska 4/6, 47-400 Racibórz, tel. 032 755 14 88

Skład:

Margomedia Sp. z o.o.

Wykorzystano zdjęcia z archiwum PCPR, Grzegorza Utrackiego oraz WiAI WAW

Racibórz 2008

Wydano na zlecenie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Raciborzu

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie.



Drugiemu człowiekowi

W powiecie raciborskim występuje jedna z najniższych w województwie śląskim stóp bezrobocia. Większość osób bez zatrudnienia pozostaje w tym stanie trwale, tzn. nie szuka pracy. Jednocześnie Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Raciborzu zidentyfikowało grupę osób, w tym niepełnosprawnych, wymagających wsparcia na rzecz aktywizacji zawodowej. Wierzymy, że zyskując dotację ze środków Unii Europejskiej będziemy w stanie wyposażyć je w takie umiejętności, które pozwolą im normalnie funkcjonować na lokalnym rynku pracy, stale poszukującym nowych pracowników. Temu właśnie służy program pod nazwą DRUGIEMU CZŁOWIEKOWI. Dla naszych podopiecznych to duża szansa.

Henryk Hildebrand
Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Raciborzu



I PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

Zgodnie z Narodowymi Strategicznymi Ramami Odniesienia (NSRO) całość interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego w Polsce na lata 2007-2013 została ujęta w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, którego celem jest umożliwienie pełnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie budowy struktur administracyjnych państwa. W ramach Programu wsparciem objęto następujące obszary: zatrudnienie, edukację, integrację społeczną, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z rozwojem zasobów ludzkich na terenach wiejskich, z budową sprawnej i partnerskiej administracji publicznej wszystkich szczebli oraz promocją zdrowia.

Termin „kapitał ludzki” przyjęto jako najpełniej oddający istotę kompleksowego wsparcia przewidzianego do realizacji w ramach Programu Operacyjnego, którego cele są ściśle związane z rozwojem kapitału ludzkiego zarówno w jego wymiarze indywidualnym, jak i społecznym. Termin ten jest pojęciem oznaczającym zasób wiedzy, umiejętności oraz potencjału zawartego w każdym człowieku i w społeczeństwie jako całości, określającym zdolności do pracy, adaptacji do zmian w otoczeniu oraz możliwości tworzenia nowych rozwiązań. W bezpośredniej korelacji z kapitałem ludzkim pozostaje kapitał społeczny, oznaczający zasoby umiejętności, informacji, kultury, wiedzy i kreatywności jednostek oraz związki pomiędzy ludźmi i organizacjami. Przy czym podkreślić należy, iż kapitał społeczny nie jest tylko prostą sumą kapitałów jednostek, ale jest także kreowany przez instytucje oraz pomnażany poprzez ich zdolność do współdziałania.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki stanowi odpowiedź na wyzwania, jakie przed państwami członkowskimi Unii Europejskiej stawia odnowiona Strategia Lizbońska. Obejmują one: uczynienie z Europy bardziej atrakcyjnego miejsca do lokowania inwestycji i podejmowania pracy, rozwijanie wiedzy i innowacji oraz tworzenie większej liczby trwałych miejsc pracy. Program, poprzez realizację celu ogólnego, jak również określonych w nim celów szczegółowych, przyczyni się do urzeczywistnienia założeń odnowionej Strategii Lizbońskiej na poziomie krajowym.

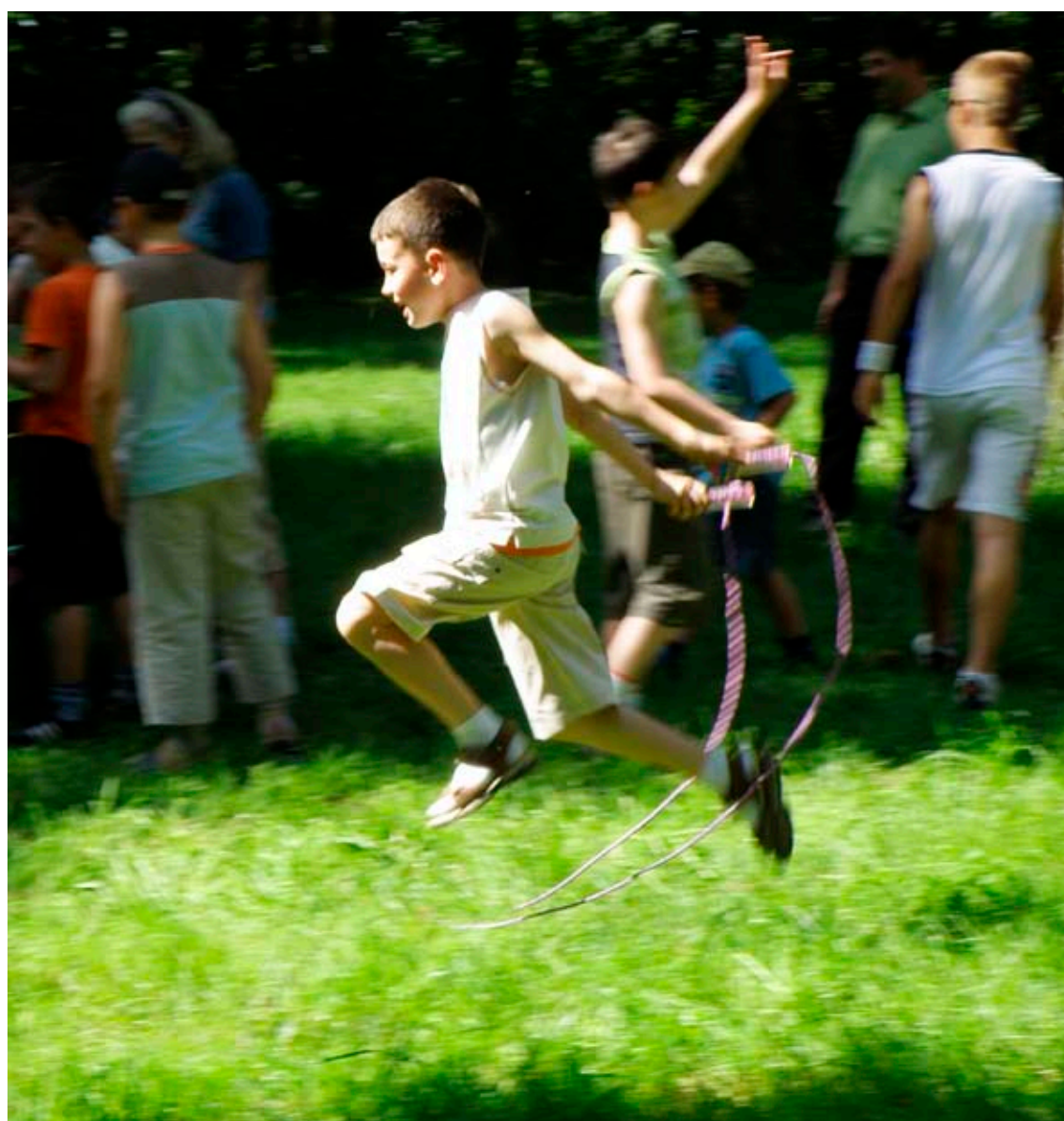
Zgodnie z celami określonymi w odnowionej Strategii Lizbońskiej oraz celami polityki spójności UE, wzrost zatrudnienia poprzez rozwój kapitału ludzkiego i społecznego stanowi istotny czynnik

przyczyniający się do pełniejszego wykorzystania zasobów pracy oraz wspierający wzrost konkurencyjności gospodarki. Poziom zatrudnienia, stopień integracji społecznej czy budowa społeczeństwa opartego na wiedzy są czynnikami oddziałującymi na rozwój społeczno-gospodarczy i tym samym wpisującymi się w realizację celu głównego NSRO. Rozwój zasobów ludzkich stanowi więc istotny element polityki spójności, który powinien być realizowany równolegle do wsparcia infrastrukturalnego, technologicznego i restrukturyzacyjnego w celu zapewnienia optymalnego oddziaływania udzielanej pomocy. Działania wspierające rozwój zasobów ludzkich w kontekście podnoszenia konkurencyjności gospodarki powinny koncentrować się wokół następujących zagadnień:

1. **Efektywniejszego wykorzystania zasobów pracy.**
2. **Zwiększenia elastyczności rynku pracy i adaptacyjności pracowników.**
3. **Zwiększenia poziomu spójności społecznej.**
4. **Budowy społeczeństwa opartego na wiedzy poprzez rozwój wykształcenia i kwalifikacji.**
5. **Poprawy efektywności zarządzania w administracji publicznej oraz jakości świadczonych usług publicznych.**
6. **Rozwoju opieki zdrowotnej jako czynnika determinującego jakość zasobów pracy.**
7. **Zapewnienia spójności stopnia rozwoju zasobów ludzkich w wymiarze przestrzennym.**

Cele Programu zostały zdefiniowane zgodnie z zasadą strategicznego podejścia (strategic approach). Zasada ta polega na koncentracji wsparcia na kluczowych obszarach i najważniejszych problemach wymagających interwencji w zakresie zatrudnienia oraz podnoszenia jakości kapitału ludzkiego. Jednocześnie, kompleksowy charakter wsparcia został zaplanowany w taki sposób, aby umożliwić odpowiednie rozszerzanie zakresu dostępnej pomocy, zgodnie ze specyfiką problemów występujących na polskim rynku pracy.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki składa się z 9 Priorytetów, realizowanych równolegle na poziomie centralnym i regionalnym. Priorytet VII na poziomie regionalnym to Promocja integracji społecznej. W jego ramach Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Raciborzu przygotowało projekt pod tytułem DRUGIEMU CZŁOWIEKOWI.



II Drugiemu człowiekowi

Dotychczasowe doświadczenia Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie wskazują na istotny problem braku aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych, co często idzie w parze z ubóstwem i nieporadnością życiową. Ta ostatnia związana jest z przyzwyczajeniem do postawy roszczeniowej. Środowisko nie wykazuje ambicji do kształcenia czy podnoszenia kwalifikacji, co jest też związane z brakiem wystarczających środków na skorzystanie z oferty rynkowej.

Z tego względu istotne stało się podjęcie działań mających na celu:

1. Wzbogacenie oferty PCPR o usługi wspierające aktywną integrację środowiska osób niepełnosprawnych.
2. Zwiększenie kompetencji potencjalnych adresatów – uczestników projektu mających pozwolić im na normalne funkcjonowanie na rynku pracy.
3. Umożliwienie nabycia im wiedzy oraz kwalifikacji zawodowych pozwalających na podjęcie zatrudnienia, w tym w zakładach pracy chronionej.
4. Kompleksową pomoc w zakresie rehabilitacji społecznej, zawodowej i zdrowotnej osób niepełnosprawnych zmierzającą do aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym adresatów projektu.
5. Promocję aktywnej integracji.

Grupa adresatów projektu DRUGIEMU CZŁOWIEKOWI obejmuje osoby w wieku aktywności zawodowej – nie pracujące, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Wśród nich są osoby niepełnosprawne oraz ich otoczenie, a także objęte indywidualnym programem usamodzielnienia osoby opuszczające placówki opiekuńczo-wychowawcze typu rodzinnego i socjalizacyjnego, domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, rodziny zastępcze oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze.

W pierwszym etapie lider projektu, za pomocą ogłoszeń prasowych i ulotek, dokona rekrutacji uczestników. Będą oni również rekrutowani bezpośrednio z osób korzystających z pomocy PCPR.

Projekt przewiduje objęcie każdego uczestnika programu co najmniej dwoma instrumentami aktywnej integracji spośród następujących:

- udział w bezpłatnych szkoleniach umożliwiających zdobycie, utrwalenie bądź aktualizację kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia – tematyka szkoleń zostanie dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości uczestników,
- udział w turnusie rehabilitacyjnym dla osób niepełnosprawnych oraz ich opiekunów,
- pomoc w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, w tym w mieszkaniu chronionym,
- badania lekarskie dla osób podejmujących zatrudnienie,
- usługi asystentów dla osób niepełnosprawnych,
- terapia psychologiczna, rodzinna lub psychospołeczna dla uczestników i ich rodzin świadczona przez psychologów lub psychoterapeutów.

Ponadto w ramach upowszechniania aktywnej integracji i pracy socjalnej zatrudniono dwóch pracowników socjalnych i doradcę ds. osób niepełnosprawnych.



III Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Raciborzu

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Raciborzu jest jednostką organizacyjną pomocy społecznej, utworzoną w 1999 r. na mocy uchwały Rady Powiatu Raciborskiego. Kompetencje PCPR wynikają z ustaw o pomocy społecznej, repatriacji oraz rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. PCPR realizuje szereg zadań, ujętych w Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2002-2015. Należą do nich:

1. Organizowanie opieki w rodzinach zastępczych.
2. Zapewnianie opieki i wychowania dzieciom całkowicie lub częściowo pozbawionym opieki rodziców oraz dzieciom niedostosowanym społecznie, poprzez umieszczanie w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.
3. Przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym placówki opiekuńczo-wychowawcze, domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, rodziny zastępcze oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze.





Dział Pomocy Osobom Niepełnosprawnym. Od lewej: Małgorzata Kubicka – Pracownik Socjalny, Dorota Kerner – Kierownik Działu, Małgorzata Tylka – Doradca ds. Osób Niepełnosprawnych



Od lewej Henryk Hildebrand – Dyrektor PCPR, Grażyna Kotlarz – Starszy Administrator, Barbara Gołombek – Główna Księgowa, Iwona Wachowska – Księgowa



Dział Pomocy Rodzinie i Dziecku. Od lewej: Krystian Niewrzół – Starszy Referent, Katarzyna Besz – Pracownik Socjalny, Anna Hanowska – Pracownik Socjalny, Klaudia Jasion – Pracownik Socjalny, Małgorzata Krawczyńska – Kierownik Działu, Magdalena Strzelczyk – Pracownik Socjalny, Lucjan Gliwa – Pracownik Socjalny

4. Prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczanie w nich osób.
5. Szkolenia oraz doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej z terenu powiatu.
6. Dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych, sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych oraz likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych.
7. Dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów.
8. Finansowanie działalności Warsztatu Terapii Zajęciowej.

Szczególne znaczenie mają dziś dwa obszary działań Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Raciborzu. Są to:

- rozwijanie rodzicielstwa zastępczego,
- docieranie z pomocą finansowaną przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do jak największej liczby uprawnionych mieszkańców powiatu raciborskiego.



Dom Pomocy Społecznej św. Notburgi przy placu Jagielly w Raciborzu



Dom Pomocy Społecznej Złota Jesień przy ulicy Grzonki w Raciborzu-Ostrogu



Dom Pomocy Społecznej Różany Pałac w Krzyżanowicach



Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza im. M. Laury Meozzi w Pogrzebieniu

Rodziny zastępcze

Umieszczenie dziecka w rodzinie zastępczej następuje na mocy postanowienia sądu rodzinnego. Rodziny zastępcze zapewniają dziecku warunki rozwoju i wychowania odpowiednio do jego stanu zdrowia i poziomu rozwoju. Rodziny zastępcze dzielą się na:

1. Spokrewnione z dzieckiem;
2. Niespokrewnione z dzieckiem;
3. Zawodowe niespokrewnione z dzieckiem;
4. Wielodzietne;
5. Specjalistyczne;
6. O charakterze pogotowia rodzinnego.

Pracownicy zatrudnieni w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie są bezpośrednio wykonawcami i koordynatorami zadań opiekuńczych w stosunku do dzieci i rodzin wymagających takiej pomocy, są także wykonawcami postanowień sądowych w części dotyczącej zapewnienia rodzinie zastępczej stosownej pomocy. Realizowanie przez PCPR zadań opieki nad dzieckiem i połączenie ich z pomocą świadczoną dla rodzin stwarza możliwość zorganizowania kompleksowej pomocy rodzinie w wypełnianiu jej funkcji opiekuńczo-wychowawczej.

Rodziny zastępcze od wielu lat pełnią istotną rolę w systemie opieki nad dzieckiem. Dotychczas były to w większości rodziny spokrewnione z dzieckiem, które podejmowały funkcje opiekuńcze z różnych najczęściej losowych przyczyn. W chwili obecnej do włączenia się w pomoc dziecku chcemy w większym stopniu zaangażować rodziny, które świadomie po przebyciu odpowiednich szkoleń będą pełnić funkcje rodziny zastępczej dla dzieci wymagających opieki. Założeniem nowego systemu jest przygotowanie rodziców zastępczych i ich rodzin do pełnienia tej ważnej roli.

Chcemy, aby to rodzice zastępczy, którzy dokonali wyboru i chcą w ten sposób pomagać dzieciom oczekiwali na dziecko, które takiej pomocy wymaga. Nie przypadek, a świadomy wybór roli opiekuna i wychowawcy ma decydować o woli zostania rodzicem zastępczym. Rodziny spokrewnione z dzieckiem są tak samo ważne jak dotychczas.

dajmy mu szansę

Zostań Rodziną Zastępczą

Zapewniamy stałą pomoc pieniężną,
psychologiczną i pedagogiczną

Bliższych informacji udziela i zgłoszenia przyjmuje
Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Raciborzu
tel. (032) 415 20 28, (032) 415 94 62



Przy kierowaniu dziecka do rodziny zastępczej, oprócz pokrewieństwa są brane pod uwagę możliwości rozwoju, jakie zapewnia rodzina zastępcza.

Pełnienie funkcji rodziny zastępczej może być powierzone małżonkom lub osobie niepozostającej w związku małżeńskim, jeżeli osoby te spełniają następujące warunki:

- dają rękojmię należytego wykonywania zadań rodziny zastępczej;
- mają stałe miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- korzystają z pełni praw cywilnych i obywatelskich;
- nie są lub nie były pozbawione władzy rodzicielskiej, nie są ograniczone we władzy rodzicielskiej ani też władza rodzicielska nie została im zawieszona;
- wywiązują się z obowiązków łożenia na utrzymanie osoby najbliższej lub innej osoby, gdy ciąży na nich taki obowiązek z mocy prawa lub orzeczenia sądu;
- nie cierpią na chorobę uniemożliwiającą właściwą opiekę nad dzieckiem, co zostało stwierdzone zaświadczeniem lekarskim;
- mają odpowiednie warunki mieszkaniowe oraz stałe źródło utrzymania;
- uzyskały pozytywną opinię ośrodka pomocy społecznej właściwego ze względu na miejsce zamieszkania.

Kandydaci na rodziny zastępcze zobowiązani są do odbycia szkolenia, które przeprowadza Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Raciborzu. Centrum, rozpatrując oferty kandydatów do pełnienia funkcji niespokrewnionej z dzieckiem zawodowej rodziny zastępczej, bierze pod uwagę w szczególności:

- predyspozycje psychofizyczne kandydatów do pełnienia funkcji w zależności od typu rodziny zastępczej;
- umiejętności niezbędne w opiece nad dziećmi o szczególnych potrzebach;
- doświadczenie w pracy z dziećmi o szczególnych potrzebach;
- informacje pozwalające na ocenę funkcjonowania kandydatów w środowisku lokalnym;
- warunki mieszkaniowe kandydatów pozwalające na przyjęcie dziecka o szczególnych potrzebach.



Pomoc osobom niepełnosprawnym

Osoby niepełnosprawne, posiadające aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, zamieszkałe na terenie powiatu raciborskiego, mogą się ubiegać w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie o następującą pomoc:

Dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych.

Bariery architektoniczne to wszelkie utrudnienia występujące w budynku i w jego najbliższej okolicy, które ze względu na rozwiązania techniczne, konstrukcyjne lub warunki użytkowania uniemożliwiają lub utrudniają swobodę ruchu osobom niepełnosprawnym. Bariery w komunikowaniu się to ograniczenia uniemożliwiające lub utrudniające osobie niepełnosprawnej swobodne porozumiewanie się i/lub przekazywanie informacji.

Bariery techniczne kwalifikowane są jako utrudniające lub uniemożliwiające osobie niepełnosprawnej funkcjonowanie społeczne. Likwidacja tej bariery powinna spowodować sprawniejsze działanie osoby w społeczeństwie i umożliwić jej funkcjonowanie w życiu codziennym. Wysokość dofinansowania wynosi do 80 % kosztów, nie więcej niż do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia.

Dofinansowanie sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych na podstawie odrębnych przepisów.

Za sprzęt rehabilitacyjny uważane jest każde urządzenie niezbędne do prowadzenia zajęć rehabilitacyjnych mających za zadanie osiągnięcie – przy aktywnym uczestnictwie osoby niepełnosprawnej – możliwie najwyższego poziomu jej funkcjonowania, jakości życia i integracji społecznej. Wysokość dofinansowania wynosi do 60 % kosztów, nie więcej jednak niż pięciokrotne przeciętne wynagrodzenie.

Szczegółowy wykaz przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych określa rozporządzenie Ministra Zdrowia z 17 grudnia 2004 r. w sprawie limitu cen dla wyrobów medycznych będących przedmiotami ortopedycznymi i środków pomocniczych, o takim samym zastosowaniu, ale różnych cenach oraz limitu cen dla napraw przedmiotów ortopedycznych (Dz. U. 04.275.2732). Wysokość dofinansowania do przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych wynosi:

- a) do 100 % udziału własnego osoby niepełnosprawnej w limicie ceny, ustalonym na podstawie odrębnych przepisów, jeżeli taki udział jest wymagany,
- b) do 150 % sumy kwoty limitu, o którym mowa w lit. a), wyznaczonego przez Ministra właściwego do spraw zdrowia oraz wymaganego udziału własnego osoby niepełnosprawnej w zakupie tych przedmiotów i środków, jeżeli cena zakupu jest wyższa niż ustalony limit.

Dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych.

Turnusy rehabilitacyjne organizuje się dla osób niepełnosprawnych o zbliżonych potrzebach wynikających w szczególności z ich wieku lub rodzaju niepełnosprawności albo rodzaju schorzeń lub dysfunkcji. Osobie niepełnosprawnej o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności albo równoważnym oraz osobie niepełnosprawnej w wieku do 16 lat może być przyznane dofinansowanie pobytu na turnusie rehabilitacyjnym jej opiekuna.

Wysokość dofinansowania wynosi:

- 27 % przeciętnego wynagrodzenia dla osoby niepełnosprawnej ze znacznym stopniem niepełnosprawności, osoby niepełnosprawnej w wieku do 16 roku życia oraz osoby w wieku 16-24 lat uczącej się i niepracującej, bez względu na stopień niepełnosprawności,
- 25 % przeciętnego wynagrodzenia dla osoby niepełnosprawnej z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- 23 % przeciętnego wynagrodzenia dla osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności,
- 18 % przeciętnego wynagrodzenia dla opiekuna osoby niepełnosprawnej,
- 18 % przeciętnego wynagrodzenia dla osoby niepełnosprawnej zatrudnionej w zakładzie pracy chronionej, niezależnie od posiadanego stopnia niepełnosprawności.

Udział osób niepełnosprawnych w Warsztatach Terapii Zajęciowej

Warsztat Terapii Zajęciowej to placówka stwarzająca osobom niepełnosprawnym niezdolnym do podjęcia pracy, możliwości rehabilitacji społecznej i zawodowej w zakresie pozyskania lub przywrócenia umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Osoby niepełnosprawne są kierowane do uczestnictwa w warsztacie zgodnie ze wskazaniem zawartym w orzeczeniu o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności.

Dofinansowanie organizacji sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych

O dofinansowanie mogą ubiegać się osoby prawne i jednostki organizacyjne nie posiadające oso-

bowości prawnej, jeżeli:

- prowadzą działalność na rzecz osób niepełnosprawnych przez okres co najmniej 2 lat przed dniem złożenia wniosku,
- udokumentują zapewnienie odpowiednich dla potrzeb osób niepełnosprawnych warunków technicznych i lokalowych do realizacji zadania,
- udokumentują posiadanie środków własnych lub pozyskanych z innych źródeł na sfinansowanie przedsięwzięcia w wysokości nieobjętej dofinansowaniem ze środków Funduszu.

Wysokość dofinansowania wynosi do 60 % kosztów przedsięwzięcia.

Terminy składania wniosków:

- osoby niepełnosprawne mogą złożyć wniosek o dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze oraz likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych w każdym czasie,
- wniosek o dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych ze środków Funduszu składa się w terminie do 30 listopada roku poprzedzającego realizację zadań.





KAPITAŁ LUDZKI

NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



EUROPEJSKI FUNDUSZ
SPOŁECZNY

Projekt „Drugiemu Człowiekowi” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki